



Member of ALBATrosse Family Unit



(picture©mvhs)

## Offene Ausbildung zum „Elternguide“

20.03.2018 und 10.04.2018 (2 Tage in vierzehntägigem Abstand)  
Berg am Starnberger See bei München (Haus Buchenried)

Die **ALBATrosse Family Unit** ist als Verbund erfahrener Experten spezialisiert auf authentische, erfolgreiche und nachhaltige Unternehmenslösungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Mit der **ALBATrosse Family Unit** verfolgen wir gemeinsam mit unseren Lösungspartnern die Vision einer zentralen Anlaufstelle für Beschäftigte in Unternehmen als Unterstützung und Entlastung für Personalabteilung und Führungskräfte.

Das Ausbildungsprogramm zum **Elternguide** haben Nadja Alber und Christiane Kuntz-Mayr als führende Expertinnen für die „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ und Geschäftsführerinnen von **elvisory** ins Leben gerufen. Die ehemalige Leiterin des Bereichs Family & Career und das ehemalige Mitglied des Aufsichtsrates der SAP SE bieten diese Qualifizierung als offenes Ausbildungsprogramm erstmals im Frühjahr 2018 am Starnberger See bei München an.

*„Ich verfüge über eine mehr als zehnjährige Erfahrung im Bereich Vereinbarkeit von Beruf & Familie. In der Praxis habe ich als Leitung für den Bereich Family&Career den Ausbau und die Optimierung sämtlicher familienfreundlicher Maßnahmen bei der SAP maßgeblich vorangetrieben und geprägt. Daher weiß ich um die Wichtigkeit des Themas als auch über mögliche Hindernisse bei der Umsetzung.“*

Nadja Alber, Geschäftsführerin **elvisory**



Nadja Alber und Christiane Kuntz-Mayr,  
Geschäftsführerinnen **elvisory**

### Die Ausbildung zum **Elternguide** richtet sich an:

Geschäftsführer/innen, Mitarbeiter/innen aus der Personalabteilung, Gesundheitsmanagement, Gleichstellungsbeauftragte, Betriebsräte, Personalräte, Ombudspersonen sowie interessierte und engagierte Menschen in Unternehmen.



# AUSBILDUNG zum *Elternguide* mit *elvisory*

**Lösungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf sind der entscheidende Erfolgsfaktor für die Arbeitswelt von heute und in Zukunft.**

Damit Vereinbarkeit gemeistert werden kann, sind die richtigen Investitionen für das eigene Unternehmen erforderlich. Neben finanziellen Ressourcen sind Auseinandersetzung, Bewusstmachung und Kulturveränderung die zentralen Stellschrauben. Familienfreundliche Personalpolitik braucht Führungskräfte in den Vorbild-Rollen und Mitarbeiter/innen, die für eine wertorientierte Personalarbeit stehen und diese Kultur leben – jeden Tag.

## **Ziele und Inhalte der 2-tägigen Ausbildung:**

Die von *elvisory* ausgebildeten *Elternguides* haben als zentraler und vertrauensvoller Ansprechpartner im Unternehmen die Aufgabe sowohl Ihre Führungskräfte als auch Ihre Beschäftigten in allen Fragen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie professionell zu unterstützen. Im Rahmen der qualifizierten Ausbildung erhalten sie rechtliche Grundlagen, Kompetenzen zum Konfliktmanagement im Sinne einer authentischen „Vereinbarkeitskultur“, innerbetriebliche Umsetzungsmöglichkeiten sowie individuelle Lösungsansätze entsprechend der unternehmensinternen Richtlinien und Best Practices um diese Herausforderung einer gelebten und nachhaltig erfolgreichen Vereinbarkeit zu meistern.

## **Nutzen für Arbeitgeber und Arbeitnehmer:**

- Einmalige Qualifizierung und Mitgliedschaft in dem *elvisory* Experten-Netzwerk ist deutlich günstiger als der Einkauf von externen Beratungsleistungen.
- Einsparung von Zeit und Geld durch fundierte Qualifizierung eines zentralen internen Ansprechpartners.
- Vernetzung und Sicherung eines stets aktuellen Wissenstandes der *Elternguides*.
- Kompetente Beratung im Sinne der unternehmensinternen Regelungen und Leitlinien.
- Signalwirkung für die Belegschaft, Betriebsrat, Personalrat und Arbeitnehmermarkt, dass das Thema "Vereinbarkeit von Beruf und Familie" eine erfolgskritische Rolle im Unternehmen spielt.



# ALBATrosse

HR-Beratung mit Spannweite

## AUSBILDUNG zum *Elternguide*

20.03.2018, 09:00 – 18:00 Uhr

10.04.2018, 09:00 – 18:00 Uhr

**Berg am Starnberger See bei München (Haus Buchenried)**

Seminarleitung: Nadja Alber und Christiane Kuntz-Mayr, Geschäftsführerinnen *elvisory*

Teilnehmer: mindestens 5 Personen, maximal 12 Personen

Firma:

Name, Vorname:

Straße, Nr.:

PLZ, Ort:

Telefon:

E-Mail:

JA, ich möchte mich zum *Elternguide* ausbilden lassen!

**Ausbildungskosten: 600,- Euro pro Person zzgl. MwSt., Tagungspauschale und Übernachtungskosten.**

Mir ist bekannt, dass die Ausbildungsgebühr 14 Tage vor Seminarbeginn fällig ist. Hierüber erhalte ich eine Rechnung. Des Weiteren ist mir bekannt, dass sich *ALBATrosse HR-Beratung mit Spannweite* vorbehält, die Ausbildung zum *Elternguide* bei Ausfall von Trainern oder anderen Gründen, die nicht von *ALBATrosse HR-Beratung mit Spannweite* zu vertreten sind, auch nach erfolgter Teilnahmebestätigung abzusagen. In diesem Fall wird mir der Gesamtbetrag erstattet. Bei Ausfall des Seminars kann ich gegenüber *ALBATrosse HR-Beratung mit Spannweite* keine Regressansprüche geltend machen. Ich weiß ebenfalls, dass die Teilnahme auf eine andere Person übertragbar ist. Bis 4 Wochen vor Ausbildungsbeginn kann ich die Teilnahme kostenlos stornieren. Bei einer Absage im Zeitraum von 1-4 Wochen vor Seminarbeginn werden mir 50% der Zertifizierungskosten als Stornogebühr berechnet, bei einer Absage innerhalb von 7 Tagen vor Seminarbeginn 100%.

Datum / Unterschrift Teilnehmer

Bestätigung Rebecca Albat | ALBATrosse